

הסכם קואליציוני

שנערך ונחתם בקדימה - צורן ביום __ ביולי 2019

בין

סיעת עוצמה לקדימה צורן במליאת המועצה המקומית קדימה צורן (להלן: "סיעת עוצמה")

לבין

סיעת גל קדימה צורן בראשות גולברי יצחק במליאת המועצה המקומית קדימה צורן (להלן: "סיעת גל")

א. מבוא:

חברי סיעת עוצמה לקדימה צורן בראשות קרן גרין וחברי סיעת גל בראשות יצחק גולברי, מתכבדים בזאת לחתום על הסכם קואליציוני זה מתוך תחושת אחריות ציבורית ובמטרה לממש את רצון תושבי היישוב ולהביא לקואליציה רחבה של שתי הסיעות הגדולות במועצה, לשותפות קואליציונית אשר יהיה בה כדי לאחד את כלל ציבור התושבים ביישוב ולפעול למענו ובשבילו.

חברי הסיעות מצהירים בזאת כי מיד לאחר חתימת הסכם זה ועד לסיום כהונתה של המועצה הנבחרת הנוכחית יפעלו בשיתוף פעולה מלא במליאת המועצה, בוועדותיה ובמוסדותיה.

חברי הסיעות מכירים בכך שפעילותה השוטפת והתקינה של המועצה הינה פועל יוצא של איכות עבודתם של הסיעות החברות בהנהלתה ושיתוף הפעולה ביניהן.

ב. כללי:

1. המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.
2. חתימת חברי הסיעות על הסכם זה מהווה הסכמה לפרסומו ופרסום נספחיו ברבים.
3. חברי הסיעות מצהירים כי עקרונות תכנית העבודה המפורטים ב**נספח א'** להסכם זה (להלן: "תכנית העבודה") מקובלים עליהם, וכי יפעלו לאשר במליאת המועצה הצעות החלטה, לרבות הצעות תקציביות, שיובאו על ידי ראש המועצה או הצעות החלטה שיאשרו על ידיה טרם הבאתם בפני מליאת המועצה על מנת להביא למימושה של תכנית העבודה.

ג. סגנות לראש המועצה:

4. יו"ר סיעת גל מר יצחק גולברי ימונה לסגן בשכר ובהיקף של חצי משרה בהתאם לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש הרשות וסגניו וכהונתם), תשל"ה - 1975 (להלן: "חוק הרשויות המקומיות").

מר יצחק גולברי, יהיה מחזיק תיק ההנדסה, התכנון והבניה ויואצלו לו הסמכויות בתחום למימוש תוכנית העבודה כמפורט בנספח א' להסכם והכל בתיאום ובשיתוף פעולה ועבודה עם ראש המועצה. מר יצחק גולברי ישמש כמ"מ ראש המועצה בוועדה המרחבית לתכנון ובניה שרונים.

5. מר שלמה מוכתר ימונה לסגן בשכר ובהיקף של חצי משרה בהתאם לחוק הרשויות המקומיות.
מר שלמה מוכתר, יהיה מחזיק תיק השפ"ע ויו"ר ועדת איכות הסביבה ויואצלו לו הסמכויות בתחום השפע ואיכות הסביבה.
6. ראש המועצה תביא לאישור מליאת המועצה, בהקדם האפשרי, הצעת החלטה בדבר מינוי שני הסגנים כמפורט לעיל בנוסח המפורט **בנספח ב'** להסכם זה והסיעות יתמכו בהצעת החלטה זו ללא סייג למעט תיקונים שיידרשו (אם יידרשו) על ידי היועץ המשפטי למועצה או יוסכמו על ידי הסיעות.
7. ראש המועצה תפעל לקבלת האישורים הנדרשים לביצוע המינויים ותשלום השכר כמפורט לעיל מיד לאחר קבלת החלטה המאשרת מינויים אלו על ידי מליאת המועצה. הסגנים יפעלו בהתאם להסכם מיד לאחר החלטת המליאה.
8. תשלום שכר הסגנים יהיה לאחר אישור משרד הפנים ותנאי העסקתם יהיו בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד הפנים והוראות החוק.
9. ככל שיוחלט בשנות התקציב העתידיות על העלאת היקף המשרה של סגני ראש המועצה, החלטה זו תחול באופן שיוויוני על שני סגני ראש המועצה.

ד. חלוקת אחריות ותפקידים:

10. כל חברי סיעת גל יהיו בועדת ההנהלה במועצה.
11. הצדדים מתחייבים לתמוך בכל הצעת החלטה הנדרשת לצורך ביצוע המינויים וחלוקת התפקידים כמפורט להלן, לרבות כל שינוי שיידרש בעניין זה במהלך כהונת מליאת המועצה. חברי הנהלת המועצה יעדכנו באופן שוטף את ראש המועצה בפעולות ובעשייה בכל התחומים הנמצאים באחריותם, לרבות ובמיוחד בענייני מדיניות והחלטות בעלות השפעה תקציבית או מהותית:
- 11.1. ראש המועצה תמשיך לכהן כנציגת המועצה בוועדה המרחבית לתכנון ובניה שרונים. ככל שתוקם ועדה מקומית לתכנון ובניה לקדימה צורן, ראש המועצה תכהן כיו"ר הוועדה ומר יצחק גולברי יכהן כממלא מקום, וכללי פעילות הוועדה יוסכמו בין הצדדים.
- 11.2. מר אמיר זהבי ימשיך לכהן כיו"ר ועדת חינוך, רווחה וקהילה.
- 11.3. מר נועם מולה ימשיך לכהן כמחזיק תיק מינהלת עסקים ויכהן כיו"ר ועדת מכרזים.
- 11.4. גב' תפארת אסולין משבאום תמשיך לכהן כמחזיקת תיק השכונה הותיקה.
- 11.5. מר מנחם בנימין יהיה אחראי על פרויקט הקמת קאנטרי/ספורטק ברמת אמיר.
- 11.6. מר יוסי אדירי ימונה כמחזיק תיק נוער וצעירים.
- 11.7. גב' תמי רוטמן תמונה כסגנית יו"ר ועדת חינוך, רווחה וקהילה.
- 11.8. ככל שיתפנה מקום בדירקטוריון תאגיד המים מעיינות השרון, מינוי זה יהיה בהתאם לבחירתה של סיעת עוצמה.
- 11.9. ככל שיידרש להחליף מי מחברי הנהלת המתנ"ס בשל פרישתו או מכל סיבה שהיא, כל סיעה תהיה רשאית להביא למינוי חבר הנהלה שיחליף את חבר הנהלה שהומלץ על ידיה בסבב המינויים הקודם (בכפוף לאישור הסוכנות היהודית).

11.10. מינויים למועצה הדתית יוצעו בהסכמה על ידי שני ראשי הסיעות השותפות להסכם זה.

בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, חברי הסיעות מסכימים כי ראש המועצה תרכז את הטיפול בכל הסוגיות הקשורות בתכנית המתאר ליישוב. כל נושא בתחום ההנדסה שלא נזכר בהסכם זה, הטיפול בו וקידומו יהיה בהתאם להחלטת ראש המועצה.

ה. זרני עבודה

12. חברי הסיעות מתחייבים לקיים נוכחות קבועה בישיבות מליאת המועצה ובהכנה לישיבות אלו. חברי הסיעות יפעלו בוועדות בהן הם יכהנו בשקיפות, יעילות ומקצועיות ועל מנת לקדם את הנושאים בתוכנית העבודה הקשורים לפעילות ועדות אלו ובתיאום עם ראש המועצה והנהלת המועצה.
13. חברי הסיעות מתחייבים כי החלטות שתתקבלנה בהנהלה מחיבות את כל חברי הסיעות, ללא יוצא מן הכלל, ללא קשר לעמדתם האישית באותו עניין.
14. בכל תחום תקבע מדיניות ותוכנית עבודה, ומחזיק התיק הרלוונטי יעבוד בתיאום ושיתוף פעולה עם ראש המועצה. תוכניות העבודה יוצגו לראש המועצה ויאושרו על ידיה.
15. סגני ראש המועצה יקיימו עימה ישיבות עיתיות, מדי שבוע, במסגרתן יידונו תכניות העבודה ומדיניות המועצה בנושאים שעל סדר היום. סגן ראש מועצה שהואצלו לו סמכויות בתחום מסוים יפעל אך ורק בהתאם למדיניות ראש המועצה ויקבל את אישורה לקידום נושאים וסוגיות המצויים בתחום סמכותו.
16. חברי הסיעות לא יתחייבו התחייבויות אשר יכולה לחייב את המועצה מבלי שבוצע תהליך עבודה מסודר ואישור ראש המועצה לכך.
17. חברי המועצה, ימנעו בכל דרך מהימצאות בניגוד עניינים או בחשד לניגוד עניינים כלשהו בקשר עם פעילותם. חברי המועצה יחתמו על מסמך היעדר ניגוד עניינים ובכל מקרה בו יתקלו בסיטואציה שבה יש חשש לניגוד עניינים, יצהירו על כך וימנעו מטיפול בנושא.
18. ישיבות הנהלה יתקיימו אחת לשבועיים, נושאים שחברים ירצו להעלות לישיבות מועצה, ידונו קודם לכן בהנהלה או יועלו לדיון במליאה באישור ראש המועצה. מובהר כי החברים החתומים על הסכם זה לא יחתמו על דרישה לכינוס ישיבות מועצה מיוחדות למעט לפי בקשת ראש המועצה.
19. חברי הסיעות יהיו שותפים לניהול אחראי של תקציב המועצה, תוך הקפדה על איזון תקציבי. תמיכה בתקציב המועצה כפי שיוחלט בישיבות הנהלה והצבעה במליאת המועצה בתמיכה לתקציב זה הינם יסוד להסכמות הקואליציוניות המחייבות את כל חברי מליאת המועצה החתומים על הסכם זה, ללא יוצא מן הכלל.

20. העברת מסרים לציבור בקשר עם פעילות המועצה ומענה לפניית הציבור ייעשו בתיאום, באופן מרוכז ובאמצעות מנגנון מקצועי או באישור ראש המועצה.
21. כל נושאי כוח אדם יהיו בסמכות בלעדית של ראש המועצה.

על החתום:

תפארת אסולין משבאום	יוסי אדירי	שלומי מוכתר	יצחק גולברי	קרן גרין
	תמי רוטמן	נועם מולה	מנחם בנימין	אמיר זהבי

נספח א' להסכם קואליציוני למועצת קדימה – צורן

עיקרי תוכנית העבודה

תוכן תוכנית עבודה לשנים עבודה 2020-2025, שתשען על העקרונות הבאים:

א. שיפור השירות לתושבים

1. שיקום המרחב הציבורי, ניקיון היישוב ושדרוג הגינון על בסיס תכנית רב שנתית ולצד פיקוח קפדני על ספקים.
2. הפעלת מוקד נגיש 24/7 עם מדדים ברורים וסקופים לטיפול וקיצור פרק הזמן עד למתן מענה מקצועי וכולל.
3. הנגשת שירותי המועצה באמצעים טכנולוגיים.
4. גיבוש אמנת שירות יישובית והטמעתה בכל מחלקות המועצה.
5. פרסום דין וחשבון שנתי כולל הצבת יעדים לשיפור.
6. איחוד כל מחלקות המועצה במבנה אחד והנגשת מחלקות ואגפי המועצה, תכנונית ופיסית, לרבות במועדי זמני קבלת קהל.

ב. איכות החיים ואיכות הסביבה

1. גיבוש אסטרטגיה תכנונית מחייבת הכוללת "שפת רחוב" אחידה בכל המרחב הציבורי. יישום האסטרטגיה על ידי תוכנית עבודה רב שנתית מפורטת הכוללת גינון, תאורה, הצללה, ריהוט רחוב, צירים ירוקים ושבילים נגישים.
2. הרחבת מערך שבילי האופניים ביישוב וחיבור עם יער אילנות ויער קדימה.
3. עידוד פעילות מחזור ומתקני מחזור. הוספת מתקני אשפה ברחבי היישוב.
4. תחזוקה שוטפת של הפארקים וגני השעשועים תוך שמירה על בטיחות המשתמשים.
5. הקמת גינות קהילתיות, עידוד חקלאות מקומית ותיירות חקלאית, טיפוח יער קדימה ויער אילנות כמרחבי פעילות פנאי וקהילה לתושבים.
6. דאגה לבעלי החיים, טיפוח של גינות כלבים, הקמת פינות האכלה, עמדות של שקיות לאיסוף צואת כלבים ואכיפת החוק, עיקור, סירוס וחיסון והרחבת שעות הפעילות של וטרינר המועצה.
7. יישום תכנית האב לספורט, עידוד פעילות ספורט עממית לצד הוקרה, קידום ספורטאים צעירים ושדרוג מתקני הספורט.

ג. תשתיות, תחבורה, תכנון ובניה

1. יושקעו כל המשאבים והמאמצים הדרושים לגרום לכך שתכנית המתאר תותאם לצרכי היישוב בדומה להתנגדות התושבים תוך מתן פתרונות תחבורה, הגדלת שטחי אזורי תעשייה ומסחר מניבים, הקטנת צפיפות דיור ומספר יחידות הדיור.
2. הקמת ועדה מקומית לתכנון ובניה של המועצה המקומית. יו"ר המועצה תשמש כיו"ר הוועדה. עם הקמתה הצדדים להסכם הקואליציוני יסכימו על סדרי ונהלי עבודתה של הוועדה.
3. יתבצע סקר בטיחות בתחבורה פנים יישובי וצרכי תחבורה של התושבים ובהתאם לתוצאותיו ייושמו פתרונות תחבורה זמינים ומיידים לתחבורה ציבורית. יקודמו פתרונות של שאטלים יעילים לרכבת ולמוקדים מרכזיים. תכנון ושיפור סדר התנועה סביב מוסדות חינוך בשעות העומס.
4. ההתחדשות העירונית בשכונה הותיקה תקודם באופן אינטנסיבי בשיתוף מנהיגות תושבים מקומית. בטווח הזמן הקצר יינן מענה לשיקום המרחב הציבורי בשכונה הותיקה ובאזור המסחרי הצמוד אליה.

5. הובלת שיתוף פעולה אזורי לקידום סוגיות הקשורות בתשתיות ותחבורה מול משרדי הממשלה והרשויות הרלוונטיות - קידום נתי"צ כביש 4, כפי"ש 561, מסילת רכבת מזרח, חיבור כביש 553 לכביש 6, מניעת הקמת שדה תעופה באזור, שדרוג תשתיות החשמל, המים והתקשורת.
6. קידום הקמת מרכז טניס וקידום הקמת הקאנטרי במתחם שבו הוא היה מיועד, בהתאם להחלטת מועצה בנושא. יציאה למכרז לבחירת יזם, שיבנה את הקאנטרי במודל BOT.
7. הפעלת אמצעי ענישה ואכיפה מידתיים כנגד הפוגעים במרחבים הציבוריים ובאיכות החיים והסביבה

ד. חינוך, נוער וצעירים

1. מוסדות החינוך הפורמאליים יפתחו תכניות לימוד חדשניות בהובלה וגיבוי של המועצה ובתקצוב מתאים. יושקעו משאבים בהעצמה, קידום ופיתוח של הצוותים החינוכיים וביצירת מרחבי למידה חדשניים.
2. בניית תכנית עבודה ורצף משותפת מגיל לידהועד התיכון בחינוך הפורמאלי והבלתי פורמאלי.
3. יתקיים שיתוף פעולה מלא עם הנהגות ההורים. יוקם מרכז הורות ומשפחה (מהגיל הרך) אשר יפעיל תוכניות לתקשורת בונה והורות מיטבית.
4. שיפור השירות למשפחות החינוך המיוחד: תקצוב פעילויות, שיפור ופיקוח על מערך ההסעות, שילוב ילדים מיוחדים וסיוע במיצוי זכויות.
5. קידום תכניות גוף ונפש ותקשורת מקדמת בכל גני הילדים. חידוש והוספת מתקנים בחצרות גני הילדים ובחטיבות הצעירות בבתי הספר.
6. הקמת מועצת נוער יישובית ופתיחת מועדני נוער. ייזום תכניות הדרכה לצעירים בתחומי התעסוקה, השכלה אקדמית והתנהלות כלכלית.

ה. קהילה, רווחה ונגישות

1. תוכן תכנית אב קהילתית רב שנתית הנותנת מענה לאופי המיוחד והצרכים של כל שכונה ומגזר והכוללת אירועים שנתיים בתחום הספורט, המשפחה והמסורת.
2. יתבצע מיפוי צרכי התושבים בתחומי הרווחה. ישודרג מערך השירות לתושב. יקודמו שיתופי פעולה עם עמותות וגופים ממשלתיים. יוקם קמפוס להשכלת מבוגרים.
3. יורחבו פעילויות לגיל השלישי בתחומי התרבות, התעסוקה, ההתנדבות והפנאי כולל הסעים לפעילויות אלו.
4. יוקמו מרכזי מתנדבים ותחודש פעילות ש.י.ל.
5. הקמת קרן לפיתוח קדימה צורן ולעזרה הדדית לצורך גיוס כספים לפעילויות קהילתיות, רווחה וספורט.
6. הרחבת פעילות הספרייה בתיכון עודד והקמת ספרייה נוספת בצורן.

ו. מנהל תקין ושקיפות:

1. יגובש קוד אתי וכללים למניעת ניגוד עניינים לכלל חברי המועצה.
2. פרוטוקולים של ישיבות המועצה ונתונים בעניין פעילות חברי המועצה יפורסמו באתר האינטרנט של המועצה.
3. ישיבות מליאת המועצה ישודרו ב-live לציבור.
4. קבלת החלטות של המועצה בסוגיות מרכזיות יועברו לשימוע ציבורי על פי החלטת ראש המועצה.

ז. פרויקטים לביצוע

1. התחדשות עירונית, שלב א' - ייקבע מענה ראשוני לטיפוח השכונות הותיקות בטווח הזמן הקרוב; שלב ב' - תיקבע תכנית סדורה ארוכת טווח להתחדשות עירונית כוללת בשכונות הותיקות.
2. שיקום בית ספר יגאל אלון

3. פיתוח אזור התעשייה המערבי והמזרחי
4. הקמת בניין המועצה
5. השלמת טיילות האופניים
6. קידום תחבורה ציבורית נגישה
7. קידום סלילת כביש 561 מערב והקמת מחלף אילנות - לחומש הקרוב
8. מפרידן הדסים - המועצה תפעל על מנת שיוקם כדו נתיבי ודו מסלולי
9. הקמת קאנטרי/ספורטק ברמת אמיר
10. חימום וקירוי בריכת קדימה
11. טיפול/מענה לשטח 'הכלוא' בין כביש 562 ליער
12. הקמת אמפי ישובי
13. מבנה לצופים
14. שיקום רחוב בן צבי
15. שיקום דרך לב השרון
16. שיקום פארקים וגני שעשועים
17. יצירת מרחב ורצף ירוק (יערות)
18. הקמת בריכת חורף (קרן לשטחים פתוחים)
19. הקמת מרכז עתיד חינוכי ישובי
20. הקמת מרכז לגיל הרך ולגננות
21. הקמת מרכז טיפולים (שפח)
22. קביעת פתרון למיקום ומבנה לבית ספר נתיבות משה ושערי יהודית, כולל גן ילדים.
23. הקמת בית לחיילים (לילדים על הרצף האוטיסטי, בני היישוב, מעל גיל 21), במערב כביש 4
24. הקמת מתחם בטחון שיכלול מבנה משטרה, מד"א וכיבוי אש.

פרויקטים נוספים, כפי שיקבעו על ידי ההנהלה וכחלק מתוכנית העבודה הנוכרת לעיל.

על החתום :

קרן גרין	יצחק גולברי	שלומי מוכתר	יוסי אדירי	תפארת אסולין משבאום
אמיר זהבי	מנחם בנימין	נועם מולה	תמי רוטמן	

